



Procuraduría General de la República

Procuraduría General de la República

Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos



AFICHE

CONCURSO INTERNO

CI-PGR-01-2026

2026

Apertura del Concurso Interno No. CI-PGR-01-2026

El Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos de la Procuraduría General de la República, le complace comunicar la apertura del Concurso Interno CI-PGR-01-2026, que tiene como objetivo regularizar aquellos puestos vacantes sujetos a promoción, con el fin de contar con personal laboralmente idóneo y estable, resolviendo así 17 plazas vacantes de la Procuraduría General de la República.

El proceso concursal iniciará con la etapa de publicidad a partir del 16 de febrero del 2026 y hasta el 20 de febrero del 2026 y está dirigido a todas las personas funcionarias de la Procuraduría General de la República que mantengan una relación de empleo público.

Para participar, es indispensable mantener una relación laboral con la institución, cumplir con la totalidad de los requisitos del puesto de interés, someterse a la evaluación correspondiente y obtener una calificación de aprobación mínima del 70% en la evaluación de idoneidad.

La persona interesada puede ofertar para todas las clases y especialidades, siempre y cuando reúna los requisitos (ver guía para participar en el concurso).

A continuación, se presenta el detalle de las clases, especialidades y subespecialidades incluidas en el presente Concurso:

Ubicación Organizacional	No. Puesto	Clase	Especialidad	Subespecialidad	Información Salarial
Despacho General	002684	Procurador General Adjunto (G. de E.)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡3,756,400.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho Penal	002701	Procurador Director (G. de E.)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡2,973,11.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros..
Dirección de Derecho de la Función Pública	386096	Procurador B (G. de E.)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡2,534,685.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros..
Dirección de Derecho de la Función Pública	386098	Procurador A (G. de E.)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡2,461,613.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho Público	076312	Procurador A (G. de E.)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡2,461,613.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.

Dirección de Derecho Público	386097	Procurador A (G. de E.)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡2,461,613.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho de la Función Pública	100948	Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E) (Plaza afectada a personas con discapacidad)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡1,603,017.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho Agrario y Ambiental	356463	Profesional de Servicio Civil 2 (G. de E)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡1,603,017.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho Público	076320	Profesional de Servicio Civil 1 -A (G. de E)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡1,041,276.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho Penal	107234	Profesional de Servicio Civil 1 -A (G. de E)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡1,041,276.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho Penal	100949	Profesional de Servicio Civil 1 -A (G. de E)	Derecho	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡1,041,276.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Desarrollo Institucional	369709	Técnico de Servicio Civil 1(G. de E)	Administración de Recursos Humanos	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡561,741.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho Penal	002731	Secretaria de Servicio Civil 1	Sin especialidad	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡548,040.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho Penal	076341	Oficinista de Servicio Civil 2 (G. de E)	Labores Varias de Oficina	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡484,102.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Derecho Público	351210	Oficinista de Servicio Civil 2 (G. de E)	Labores Varias de Oficina	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡484,102.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Desarrollo Institucional	351205	Conductor de Servicio Civil 1	Sin especialidad	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡406,463.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.
Dirección de Desarrollo Institucional	377066	Conductor de Servicio Civil 1	Sin especialidad	Sin subespecialidad	Salario Global: ₡406,463.00 Salario Compuesto: Salario base+rubros.

Nota: Es importante aclarar que la información del salario dependerá de las disposiciones, que en el momento del nombramiento apliquen según la Ley número 10159, Ley Marco de Empleo Público y su reglamento.

Consideraciones para la Inscripción

Previo a completar la Boleta de Manifestación de Interés y/o Boleta de Funcionabilidad (adjuntas) se debe leer la Guía para participar en el Concurso Interno CI-PGR-01-2026.

Una vez que identifique las clases, especialidades y subespecialidades, para los cuales reúne los requisitos y acepta las condiciones del puesto (ubicación geográfica e institucional), deberá descargar en PDF, imprimir y completar los siguientes documentos:

1. Boleta de manifestación de interés (Se adjunta)
2. Boleta de funcionabilidad para personas con discapacidad (Se adjunta)

Los documentos deberán remitirlos al siguiente correo institucional concursointerno@pgr.go.cr pueden ser firmados en forma digital o en forma física (si lo hacen en forma física, deberá adjuntar copia de la cédula).

El envío se hará en el siguiente período: de las 9:00 am del 16 de febrero y hasta las 11:59 pm del 20 de febrero de 2026.

En caso de contar con alguna discapacidad, favor completar la Boleta de Funcionabilidad.

Una vez culminada la etapa de inscripción y recepción de la Boleta de Manifestación de Interés o boleta de funcionabilidad según corresponda, se realizará la verificación de los requisitos de cada persona oferente que se encuentren en el expediente personal, de acuerdo con la clase (s), especialidad(es) y subespecialidad(es) en la que manifestó interés en participar, según lo establecido en el Manual de Interpretación de Requisitos.

(En el siguiente link se puede revisar el Manual de requisitos para cada puesto https://www.dgsc.go.cr/ts_clases/dgsc_servicios_clases.html)

Si se determina que la persona no cumple con todos los requisitos, se le comunicará al correo electrónico indicado como medio de comunicación en la Boleta de Manifestación de Interés, a efectos de cumplir con el debido proceso.

No se omite manifestar, que es responsabilidad de cada persona funcionaria mantener actualizado su expediente personal. Solo se considerará la documentación contenida en el expediente personal al cierre del periodo de recepción de boletas de

manifestación de interés, mismo que se encuentra custodiado por el Departamento de Gestión Institucional de Recursos Humanos.

Para efectos del Concurso Interno CI-PGR-01-2026, es necesario que se aplique una evaluación que permita asignarle una calificación a cada candidato, para lograr elaborar un registro de elegibles, el cual estará conformado por aquellas personas que obtengan una calificación mínima del 70% de la nota que se ordenara de mayor a menor. La ponderación de las pruebas de idoneidad que se determinaron son:

Evaluación de Conocimientos Específicos: (valor 40%)

Tipo de Puesto	Clase y Especialidad	Dirección o Departamento	Criterios a evaluar
Gerencial	Procurador Adjunto, Derecho	Despacho	-Manejo de la Expresión Oral -Conocimiento de la Materia -Liderazgo -Probidad y solvencia técnico jurídica (<i>criterio basado en la opinión de los Procuradores</i>) -Puntaje discrecional del Jerarca
Gerencial	Procurador Director, Derecho	Derecho Penal (será evaluado por el Procurador General)	-Relaciones Humanas -Manejo del tema de la atinencia -Experiencia en Litigio -Experiencia en consultoría de acción de inconstitucionalidad -Publicaciones -Puntaje discrecional del Jerarca
Profesional	Procuradores A y B, Derecho	Derecho de la Función Pública y Derecho Público (será evaluado por el Procurador General)	-Relaciones Humanas -Manejo del tema de la atinencia -Experiencia en Litigio -Experiencia en consultoría de acción de inconstitucionalidad -Publicaciones -Puntaje discrecional del Jerarca
Profesional	Profesional de Servicio Civil 2, Derecho	Derecho de la Función Pública	-Redacción y Ortografía. -Coherencia Argumental. -Estructura y Formato. -Claridad en la exposición de ideas
Profesional	Profesional de Servicio Civil 2, Derecho	Derecho Agrario y Ambiental	-Redacción -Análisis de Normas
Profesional	Profesional de Servicio Civil 1A, Derecho	Derecho Público	-Redacción y Ortografía. -Razonamiento jurídico y coherencia argumental. -Estructura y Formato jurídicos. -Claridad en la exposición de las ideas.
Profesional	Profesional de Servicio Civil 1A,	Derecho Penal	-Redacción y Ortografía. -Razonamiento jurídico y coherencia argumental.

	Derecho		-Estructura y Formato jurídicos. -Claridad en la exposición de las ideas.
Técnico	Técnico de Servicio Civil 1, Administración de Recursos Humanos	Gestión Institucional de Recursos Humanos	-Ortografía -Análisis y solución de situaciones -Trabajo Colaborativo -Calidad y Productividad
Técnico	Secretaria de Servicio Civil 1. Oficinista de Servicio Civil 2, Labores Varias de Oficina	Derecho Penal	-Ortografía -Análisis y solución de situaciones -Trabajo Colaborativo -Calidad y Productividad
Técnico	Oficinista de Servicio Civil 2, Labores Varias de Oficina	Derecho Público	Elaboración de correos electrónicos formales. -Creación de bases de datos y/o tablas en hojas de cálculo de Excel -Elaboración de documentos en diferentes formatos. -Gestión de tiempo. -Corrección ortográfica. -Atención de usuarios.
Operativo	Conductor de Servicio Civil 1	Servicios Generales	-Conocimiento de la normativa de tránsito. -Análisis y resolución de situaciones de conducción. -Conocimiento sobre seguridad vial y conducción preventiva. -Comprensión de responsabilidades del puesto de conductor.

Evaluación de Competencias Específicas: (valor 40%)

Puestos Gerenciales y Profesionales (Procurador A y B)	
Competencia a medir	Comportamiento
1-Competencias Transversales	1.1-Involucramiento y Compromiso
	1.2-Probidad
	1.3-Involucramiento y compromiso
2-Competencias Directivas	2.1-Clima y Ambiente Colaborativo
	2.2-Motivar a la organización a cambios
	2.3-Promover ambiente de respeto ante situaciones de conflicto.
3-Competencias Profesionales	3.1-Evaluar resultados y mejora continua.
	3.2-Liderazgo e influencia ante los demás para el cumplimiento de objetivos.
	3.3-Aporte de excelencia y compromiso con la calidad.

Puestos Profesionales (Profesional de Servicio Civil 2 y 1A)	
Competencia a medir	Comportamiento
1-Competencias Transversales	1.1-Adhesión a valores del servicio público.
	1.2- Involucramiento y compromiso.

3-Competencias Profesionales	3.1-Pensamiento analítico.
	3.2-Innovación y creatividad.

Puestos Técnicos (Técnico 1, Secretaria 1 y Oficinista 2)	
Competencia a medir	Comportamiento
1-Competencias Transversales	1.1-Adhesión a valores del servicio público.
	1.2- Involucramiento y compromiso.
3-Competencias Técnicas	3.1-Conocimiento y actualización en las temáticas de conocimiento de su campo de trabajo.
	3.2-Resultados oportunos y a tiempo. Satisfacción del ente o persona usará. Trabajo confiable y seguro.

Puestos Operativos	
Competencia a medir	Comportamiento
1-Competencias Transversales	1.1-Adhesión a valores del servicio público.
	1.2- Involucramiento y compromiso.
3-Competencias Iniciales	3.1-Propuesta de nuevas formas de resolver (creatividad)
	3.2-Manejo emocional/respeto de diferencias comunicación e influencia.

Evaluación de Valoración de Méritos: (valor 20%)

Tipo de Puesto	Méritos a evaluar
Puestos Gerenciales y Profesionales (Procurador A y B)	1-Experiencia en la Procuraduría: 10% - Más de 5 años: 10% - De 3 a 5 años: 8% - De 1 a 3 años: 4% - Menos de 1 año: 2% 2-Cursos atinentes al puesto y la especialidad: 10% - Más de 5 cursos: 10% - De 2 a 4 cursos: 5% 1 curso: 2%

Puestos Profesionales (Profesional de Servicio Civil 2 y 1A)	1-Experiencia en la Procuraduría: 10% - Más de 5 años: 10% - De 3 a 5 años: 8% - De 1 a 3 años: 4% - Menos de 1 año: 2% 2-Experiencia Profesional: 10% - Más de 5 años: 10% - De 3 a 5 años: 8% - De 1 a 3 años: 4% - Menos de 1 año: 2%
Puestos Técnicos	1-Experiencia en la Procuraduría: 10% - Más de 5 años: 10% - De 3 a 5 años: 8% - De 1 a 3 años: 4% - Menos de 1 año: 2% 2-Experiencia en la clase y especialidad: 10% - Más de 5 años: 10% - De 3 a 5 años: 8% - De 1 a 3 años: 4% - Menos de 1 año: 2%
Puestos Operativos	1-Experiencia en la clase y especialidad: 20% - Más de 5 años: 20% - De 3 a 5 años: 15% - De 1 a 3 años: 8% - Menos de 1 año: 5%