

Plan de trabajo Comisión LGBTIQ+ 2022

Eje de Acción	Actividades	Fecha	Detalle de Cumplimiento
1. Plan de capacitación y Sensibilización	Realizar actividad de sensibilización para conmemorar la celebración del 17 de mayo, Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia. Fotos, material socializado, video.	17 de mayo 2022	
	Campaña de sensibilización e información sobre temas de interés que promueva la igualdad y no discriminación de la población LGBTIQ+ (conceptos básicos relacionados a la población LGBTIQ+). Remitir por medio de correo electrónico, cápsulas informativas, videos compartidos y afiches relacionados con esta temática.	Durante el año 2022	Durante el año se compartirán distintas cápsulas por parte de la Comisión, referentes a temas de Diversidad, para todos los funcionarios de la PGR.
	Realizar charlas para todos los funcionarios sobre temas de interés que promuevan la igualdad y no discriminación de la población LGBTIQ+.	Durante el año 2022	Se coordinará con el Programa Vive Bien una charla para el II trimestre del año, referente a temas de Diversidad. Se coordinará con ayuda de la encargada de capacitación una charla para el III trimestre, referente a temas de Diversidad. Coordinar con la Fundación Esperanza Viva, la charla Derechos Humanos, para el IV trimestre.
	Procedimiento de denuncia relacionadas con actos discriminatorios por orientación sexual y por identidad de género, que considere todas las	Octubre 2022	Dar seguimiento a la revisión y aprobación del procedimiento por parte de los Jerarcas.

Eje de Acción	Actividades	Fecha	Detalle de Cumplimiento
	formas de discriminación, como chistes, bromas, violencia física, u otras.		Una vez aprobado se debe comunicar a todos los funcionarios de la PGR.
2. Sesiones de Comisión	Sesionar bimensualmente.	Bimensual durante todo el año 2022.	
3. Informes	Elaborar y remitir el informe de cumplimiento de las acciones realizadas por la Comisión, durante el periodo del 2022.	Enero- Marzo 2023	

Responsable de ejecución: *Comisión Institucional de Diversidad.*